COMUNE di CALOPEZZATI

(Provincia di Cosenza)

COPIA

Determinazione
del Responsabile del Servizio
AREA AFFARI GENERALI

AREA n°1

N. 60 del 31.12.2018

Registro Generale N. 10	OGGETTO: ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DI G.C. N° 84 DEL 31.12.2018 AD OGGETTO: "PRESA ATTO NOTA ASSESSORATO AL LAVORO E WELFARE REGIONE CALABRIA PROT.SIAR N° 438380 DEL 31.12.2018 RECANTE : " PROROGA CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO LAVORATORI LSU / LPU PER L'ANNO 2019".
Data 08.01.2019	

L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno TRENTUNO del mese di DICEMBRE del proprio ufficio

Il Responsabile del Servizio, adotta la retroestesa Determinazione

IL RESPONSABILE DELL' AREA AFFARI GENERALI

PREMESSO CHE

- con decreto del Sindaco n. 2278 in data 07/07/2016 , è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del servizio Finanziario-Contabile ed Amministrativo;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 09 in data 29/03/2018 esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2018/2020 e relativi allegati;
- Con delibera di G.C. n. 2 del 10.01.2018, sono state assegnate in via provvisoria ai responsabili delle aree, le risorse per la gestione dell'esercizio finanziario 2018 e con successiva delibera di G.C. n. 48 del 30.05.2018, è stato approvato il Piano della Performance triennio 2018 -2020, gli obiettivi ed il PEG 2018;

RICHIAMATA la propria competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di cui all'art.107 del D.Lgs. 18.08.2000, n267

RITENUTO che in relazione al presente provvedimento il sottoscritto responsabile di posizione organizzativa ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi;

VISTO E RICHIAMATA la deliberazione di G. C. nr. 84 del 31.12.2018 con la quale è stato preso atto della circolare Regione Calabria Assessorato al Lavoro e Welfare, prot. siar n° 438380 del 31.12.2018, in atti in pari data prot. 5423 ad oggetto: "" Proroga contratti a tempo determinato lavoratori LSU / LPU per l'anno 2019";

RICHIAMATE :

- La deliberazione di G.C. n° 67 del 30.12.2015, con la quale è stata avviata la contrattualizzazione dell'unica unità di personale LSU presente nel Comune di Calopezzati, a tempo determinato, part-time a 26 ore settimanali, categoria D, posizione economica D1, profilo professionale istruttore direttivo per mesi 12 con decorrenza dal 01.01.2016 al 31.12.2016 a seguito della presa d'atto della circolare Regione Calabria Dip n° 7 " sviluppo economico, lavoro, formazione e politiche sociali n° prot SIAR 394099 del 29.12.2015 nella quale si davano agli Enti interessati le istruzioni operative per il : " processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU7LPU- proroga termine ed indicazioni operative " ; in tale delibera si stabiliva , altresì, nel dare le direttive al responsabile dell'Area Finanziaria – Contabile che " L'assunzione sopra indicata avrebbe avuto efficace solo con la copertura finanziaria regionale e ministeriale ;
- La deliberazione di G.C. n° 64 del 29.12.2016, con la quale è stata avviata la contrattualizzazione dell' unica unità di personale LSU presente nel Comune di Calopezzati, a tempo determinato, part-time a 26 ore settimanali, categoria D, posizione economica D1, profilo professionale istruttore direttivo per mesi 12 con decorrenza dal 01.01.2017 al 31.12.2017 a seguito della presa d'atto della circolare Regione Calabria Dipartimento " sviluppo economico, lavoro e politiche sociali n° 383423 22.12.2016 . ad oggetto " legge n° 147/2013 processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU – proroga termine anno 2017 ed indicazioni operative ;
- La deliberazione di G.C. n° 71 del 28.12.2017 con la quale è stato preso atto della circolare della Regione Calabria Dip. Lavoro, prot SIAR n° 398046 del 22.12.2018, ad oggetto : " legge 147/2013 – Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU , proroga termini anno 2018- istruzioni operative "-
- la Determina del responsabile area finanziaria contabile , N° 11 del 31.12.2015, in esecuzione della delibera di G.C. n° 67/2015 sopra citata, con la quale è stato approvato la bozza di contratto dell'unico LSU in utilizzo nell' Ente;
- la Determina del responsabile area Affari Generali , N° 53 del 29.12.2016 , in esecuzione della delibera di G.C. n° 64/2016 sopra citata, con la quale è stato approvato la bozza di contratto dell'unico LSU in utilizzo nell' Ente;
- la Determina del responsabile area Affari Generali , N°62 del 29.12.2017 , in esecuzione della delibera di G.C. n° 71/2017 sopra citata, con la quale è stato approvato la bozza di contratto dell'unico LSU in utilizzo nell' Ente;

VISTA la nota della Regione Calabria, Assessorato al Lavoro e Welfare, prot. siar n° 438380 del 31.12.2018, in atti in pari data prot 5423 ad oggetto " Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori LSU/LPU per l'anno 2019 ;

VISTI i contratti sottoscritti dal responsabile area finanziaria-contabile dell'Ente rag. Francesco Azzaro e dall'unica unità LSU contrattualizzata Domenico Forciniti:

- in data 31.12.2015 per mesi 12 con decorrenza 01.01.2016 e fino al 31.12.2016

- in data 30.12.2016 per mesi 12 con decorrenza 01.01.2017 e fino al 31.12.2017
- in data 29.12.2017 per mesi 12 con decorrenza dal 01.01.2018 e fino al 31.12.2018;

CHE allo scadere della proroga di cui sopra, l'Assessorato al Lavoro e Welfare della Regione Calabria con nota prot. siar n. 438380 del 31 dicembre 2018 recante: "Proroga dei contratti a tempo determinato del lavoratori lsu/lpu per l'anno 2019", acquisita al protocollo dell''Ente in pari data prot n° 5423, ha fornito le indicazioni finalizzate alla ulteriore proroga dei contratti in essere dal 1° gennaio 2019 al 30 aprile 2019, estensibile al 31 ottobre 2019, subordinatamente alla adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attraverso le sotto specificate modalità:

a) adozione di una delibera di Giunta di presa d'atto della presente circolare, alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato) (Allegato 1), nonché l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie. (Allegato 2);
b) sottoscrizione dell'appendice di proroga;
c) invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
d) obbligo alle amministrazioni in indirizzo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali;
e) far pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria Dipartimento 7 Lavoro, Formazione e Politiche sociali- Settore 6 Lavoro _ Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi UNILAV solo mediante consegna per posta o a mano;
f) Regolarizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it, dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato.

CONSIDERATO CHE:

- ✓ alla stregua di quanto sin qui espresso, al fine di ottemperare alle disposizioni contenute nella circolare n. nota prot. SIAR n. 438380 del 31 .112.2018 recante: "Proroga dei contratti a tempo determinato del lavoratori lsu/lpu per l'anno 2019", acquisita al protocollo dell''Ente in pari data al n°5423, occorre procedere alla presa d'atto del suo contenuto e della relativa appendice di proroga contrattuale allegata alla predetta circolare;
- ✓ occorre, inoltre, demandare al competente Responsabile dell'Area Affari Generali del Comune di Calopezzati l'assolvimento degli adempimenti concernenti la proroga dei contratti in essere della durata di 4 mesi, estensibile al 31 ottobre 2019 subordinatamente alla adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a decorrere dal 1 gennaio 2019, secondo l'elenco allegato;

VISTO il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 17 dicembre 2014, registrato alla Corte dei Conti in data 23 dicembre 2014 al fg. 5656 con cui è stata approvata la graduatoria degli enti pubblici della Regione Calabria ammessi al contributo ai sensi della legge 27 dicembre 2013, n. 147, al fine di stabilizzare , con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità;

DATO ATTO

- Che la Regione Calabria con circolare prot. SIAR 438380 del 31.12.2018 del Dipartimento 7 Lavoro, ha comunicato di poter provvedere alle proroghe dei contratti relativi al personale LSU/LPU, al 30/04/2019 estensibile al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del Decreto Attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per come convenuto per le vie brevi con gli Uffici del Ministero dell'Interno ed in attesa di comunicazione formale, di tutti i lavoratori, sottoscrivendo l'allegato appendice di proroga contrattuale secondo lo schema allegato alla delibera sopra richiamata di G.C. n. 84 del 31.12.2018;

RITENUTO pertanto di poter procedere alla proroga, a tempo determinato, e part-time a 26 ore settimanali, per la durata di mesi 04 (quattro), con decorrenza 01.01.2019 estensibile al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del Decreto Attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali della seguente unità lavorativa LSU:

Nr proroga	Durata prestazione rispetto al tempo pieno	Utilizzazione Iniziale		periodo	
		Categoria economica	Titolo di studio	dal	al
1	72,22%	D1	Laurea	01.01.2019	30.04.2019 estensibile al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del ministero del lavoro e politiche sociali

DATO ATTO:

- Che è necessario, pertanto, procedere alla sottoscrizione dell'appendice di proroga del contratto, dal 01.01.2019 al 30.04.2019, estensibile al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del Decreto Attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, precedentemente stipulato in data 31.12.2015 per 12 mesi con decorrenza 01.01.2016 e fino al 31.12.2016, successivamente prorogato per il periodo 01.01.2017 per 12 mesi e fino al 31.12.2017 e dal 01.01.2018 per mesi 12 e quindi fino al 31.12.2018, modificando solo l'art 3 del predetto contratto denominato; : " data di inizio del rapporto di lavoro", la cui decorrenza parte dall'01.01.2019 per 4 (quattro mesi) e quindi fino al 30.04.2019 estensibili al 31.10.2019 subordinatamente all'adozione del Decreto Attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, fermo restante tutte le altre clausole contrattuale contenute nel sopra richiamato contratto stipulato il 31.12.2015;
- Rilevato che gli oneri della presente contrattualizzazione e quelli successivi della eventuale stabilizzazione dovranno far carico interamente allo Stato e alla Regione Calabria, in quanto le condizioni finanziarie di questo Comune non consentono di sostenere detta spesa;
- Che la presente assunzione in proroga viene effettuata in deroga ai limiti complessivi della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 562, della legge 296/06, nonché in deroga ai limiti della spesa di personale a tempo determinato di cui al D.L. 98/2010, per come previsto dal Decreto Interministeriale citato;
- Che l'assunzione di che trattasi può essere effettuata anche dagli enti che non hanno rispettato il patto di stabilità interno, per come previsto dalla stesso decreto;

VISTI :

- ✓ la legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) ed, in particolare, l'art. 1, comma 1156, lettera g bis;
- ✓ l'art. 1, comma 207, della Legge n. 147 del 2013;
- ✓ il Decreto interministeriale dell'8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro delle Politiche Sociali, del Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, registrato dalla Corte dei Conti il 6 novembre 2014, registrato al foglio n. 5021, recante modalità e criteri di assegnazione agli enti pubblici della Regione Calabria per l'assunzione, entro il 2014, con contratto a tempo determinato, di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;
- ✓ l' art. 13, comma 1-bis del Decreto Legge n. 185 del 25 novembre 2015, recante misure urgenti per interventi nel territorio, in fase di conversione parlamentare;
- ✓ visto il disegno di legge avente ad oggetto "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017/ 2019";
- ✓ Vista la legge di bilancio n° 205 / 2018, avente ad oggetto "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e Bilancio pluriennale per il triennio 2018 – 2020", finalizzato a consentire il

completamento delle procedure di cui all'art. 20, comma 14, del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75, che di fatto proroga al 31.12.2018 i contratti a tempo determinato;

- ✓ la Legge di Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021;
- ✓ Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e ss.mm. e ii.;
- ✓ Il D. Lgs. N° 165/2001 e ss.mm. e ii. ;

VISTO il T.U. n° 267/2000 e s.m.i. ;

D E T E R M I N A

1) Per tutto quanto espresso in narrativa che qui s'intende integralmente richiamato;

2) DI PROROGARE il contratto di lavoro , a tempo determinato e part-time a 26 ore con decorrenza 01/01/2019 per 04 (quattro) mesi con scadenza al 30/04/2019 estensibile al 21/10/2019 subordinatamente all'adozione del Decreto Attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'unità LSU di cui al prospetto che segue:

Nr.	Generalità lavoratore	Inquadramento			Durata		Rapporto
		Ctg	Profilo	Area	dal	al	
1	Domenico Forciniti . n. Rossano 11.03.1964 C.F.: FRCDNC64C11H579D	D1	Istruttore direttivo	Tecnica	01/01/2019	30.04.2019 estentibile al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del Decreto Attuativo del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali	Part-time 26 ore settimanali

3) DI far sottoscrivere l'allegato "2" approvato con delibera di G.C. n° 84 del 31.12.2018: " appendice di proroga di contatto di lavoro a tempo determinato e part time" gia stipulato in data 31.12.2015 modificando solo i termini di decorrenza con i nuovi termini : 01.01.2019 per mesi 04 (quattro) e quindi con scadenza al 30.04.2019, estensibile al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del Decreto Attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, fermo restante tutte le altre clausole contrattuale;

4) DI IMPUTARE la spesa sui seguenti interventi/capitoli del redigendo bilancio esercizio 2019, ove sarà prevista la somma necessaria nei limiti delle risorse assegnate:

DESCRIZIONE ONERI	INTERVENTO	CAPITOLO		SOMMA RICHIESTA
		N.	DESCRIZIONE	
ONERI DIRETTI	1.01.01.01.006	150/1	Retribuzione personale	**5.773,00**
ONERI RIFLESSI	1.01.02.01.001	160/1	Oneri a carico dell'ente	**2.032,00**
			TOTALE	**7.805,00**

5) DARE ATTO:

- che l'assunzione viene effettuata in deroga ai limiti complessivi della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 562, della legge 296/06 , nonché in deroga ai limiti della spesa di personale a tempo determinato di cui al D.L. 98/2010, per come previsto dal Decreto Interministeriale citato;
- **che gli oneri della presente contrattualizzazione e quelli successivi della eventuale stabilizzazione dovranno far carico interamente allo Stato e alla Regione Calabria, in quanto le condizioni finanziarie di questo Comune non consentono di sostenere detta spesa;**

6) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere non favorevole per come motivato nella delibera di G.C. n. 84 del 31.12.2018 è da intendersi integralmente riportato, è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

7) Di Disporre la pubblicazione della presente nell'Albo Pretorio On – Line di questo Comune e sul sito Web della trasparenza .

8) Comportando impegno di spesa sarà trasmesso al Responsabile dell'Area Finanziaria – Contabile per l'attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4 del T.U. ° 267/00 e s.m.i. e diverrà esecutiva con l'apposizione del visto della predetta attestazione

9) Dispone la pubblicazione della presente nell'Albo Pretorio On – Line di questo Comune e sul sito Web della trasparenza .

10) Di ritenere priva di efficacia la seguente determinazione in caso di mancato stanziamento del contributo del Ministero del Lavoro finalizzato alla proroga del contratto in parola, atteso che il solo finanziamento del contributo regionale non copre l'intero ammontare necessario alla contrattualizzazione in parola.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
f.to Rag. Francesco Azzaro

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

In relazione al disposto dell'art 153, comma 5 del T.U. n° 267/00 e s.m.i. ,

A P P O N E

Il visto di regolarità contabile e

A T TE S T A

La copertura finanziaria della spesa .

L'impegno contabile è stato registrato sull'intervento ==== Capitolo 150/1 -160/1 al n° ====-

Di dare atto che in relazione al presente impegno è stato verificato il rispetto della programmazione dei pagamenti, secondo quanto previsto dall'art.9, comma 2 della legge n° 102/2009 ;

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Nella Residenza Comunale , lì 31.12.2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA
f.to Rag. Francesco Azzaro

A T T E S T A T O D I P U B B L I C A Z I O N E

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico per 15 giorni consecutivi a partire dal 08.01.2019 Reg. n° _____ del 08.01.2019

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
f.to Maria Vulcano

( ) Al Sindaco e alla Giunta Comunale
( ) All'Ara Finanziaria – Contabile
( ) Al Revisore dei Conti
( ) Va pubblicato nel fascicolo all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi
( ) Va inserito per la raccolta nel fascicolo delle determine tenuto presso l'Ufficio Segreteria

Allegato 1
alla deliberazione di G.C. n° 84 del 31.12.2018

COMUNE DI CALOPEZZATI
(PROVINCIA DI COSENZA)

ELENCO UNITA' LSU PER RINNOVO CONTRATTUALE

N°	Generalità Lavoratore	CATEGORIA	PROFILO	AREA	DAL	AL	RAPPORTO
1	**FORCINITI DOMENICO NATO A ROSSANO IL 11.03.1964 – C.F. FRCDNC64C11H579D**	**D1**	**ISTRUTTORE DIRETTIVO**	**TECNICA**	**01.01.2019**	**30.04.2019 Estensibile al 30/10/2019 subordinatamente all'adozione del Decreto Attuativo del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali**	**PART-TIME 26 ORE SETTIMANALI**

Allegato 2
alla deliberazione di G.C. n° 84 del 31.12.2018

PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART- TIME SOTTOSCRITTO IN DATA 31/12/2018

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di _____nella persona del_____e il/la sig./ sig.ra_____, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data _____ il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale (prot. n. _____) al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di mesi 12;

- Che con circolare n._____del_____il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, la cui decorrenza è fissata dal 01 gennaio 2019 per 4 (quattro) mesi estensibili al 31/10/2019, subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

- Con Delibera di Giunta Comunale n._____del_____, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;

- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con le modalità sopra riportate;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

- La modifica dell'art _____ denominato "_____"del contratto a tempo determinato sottoscritto in data _____, la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2019 per 4 (quattro) mesi estensibili al 31/10/2019, subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Le parti convengono che restano ferme tutte le altre clausole contrattuale contenute nel contratto stipulato in data_____
Letto, confermato e sottoscritto.

_____, lì _____

IL DIPENDENTE	**PER IL COMUNE**
Domenico Forciniti _____	Rag. Francesco Azzaro _____